

«Утверждаю»  
Директор  
МБУ ДО ДШИ

Л. Р. Нуртдинова



«Согласовано»  
Председатель профкома  
МБУ ДО ДШИ

Л. Р. Зарипова



## ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке и условиях материального стимулирования труда преподавателей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств муниципального района Аскинский район Республики Башкортостан

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях материального стимулирования труда преподавателей муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств муниципального района Аскинский район Республики Башкортостан (далее- Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексом РФ и иным законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан, а также Положением об оплате труда работников для установления видов, условий и порядка распределения выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников.

1.2. Настоящее Положение предусматривает порядок и условия выплаты преподавателям дополнительно к заработной плате стимулирующих выплат в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций и достижения высоких результатов работ при соблюдении ими условий премирования.

1.3. Настоящее Положение регулирует отношения, возникающие между муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования Детская школа искусств муниципального района Аскинский район Республики Башкортостан (далее МБУ ДО ДШИ), и преподавателями, в связи с предоставлением последним стимулирующих выплат.

1.4. выплаты стимулирующего характера преподавателям МБУ ДО ДШИ, предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования высокопроизводительного и инициативного труда, на заинтересованность каждого преподавателя в качественном выполнении своих служебных обязанностей.

1.6. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат преподавателям МБУ ДО ДШИ являются критерии, отражающие результаты работы. Критерии взаимосвязаны с достижением показателей, поставленных МБУ ДО ДШИ, в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), утвержденным Учредителем. 1.7. Действие настоящего Положения распространяется на преподавателей МБУ ДО ДШИ по основному виду деятельности.

### 2. Условия премирования

2.1. Основной целью премирования является повышение ответственности преподавателей в обеспечении образовательной деятельности.

2.2. Оценка личного вклада преподавателей и эффективности его труда осуществляется с учетом своевременного и качественного выполнения заданий вышестоящих органов, влияющих на выполнение основных показателей в деятельности учреждения.

2.3. На премирование преподавателей предусматриваются средства, выделенные бюджетными ассигнованиями.

При этом конкретный размер премий определяется в соответствии с личным вкладом преподавателя в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Премирование преподавателей производится по согласованию с профсоюзным комитетом. Премирование руководителей учреждения по решению начальника отдела культуры и директора МБУ ДО ДШИ.

### 3. Порядок выплаты премий

3.1. Премии выплачиваются по мере поступления средств из бюджетных ассигнований с заработной платой по итогам работы за квартал, полугодие, за 9 месяцев, за год.

### 4. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат

4.1. Предложенный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен по усмотрению руководителя учреждения с учетом мнения соответствующего органа первичной профсоюзной организации.

4.2. Стимулирующие выплаты к окладу устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда преподавателей.

4.3. Преподаватели МБУ ДО ДШИ:

1. Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся, на олимпиадах, конкурсах.

2. Эффективность организации воспитательной деятельности.

- Индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися.

- Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности (за рамками тарифицированных часов).

3. Обобщение и распространение передового педагогического опыта:

Проведение мастер-классов, открытых занятий, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество и т.д.

4. Участие в методической, научно-исследовательской работе.

5. Использование в процессе обучения современных педагогических технологий (информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих)

6. Повышение квалификации, профессиональная подготовка.

7. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей.

8. Исполнение обязанностей, не входящих в круг основных должностных обязанностей преподавателей:

- практика студентов;

- работа в профсоюзе, член профсоюза;

- УНК.

9. Стаж работы:

До 3 лет;

3-7 лет;

8-11 лет;

12-17 лет;

18-24 года;

Свыше 25 лет.

10. Квалификации преподавателей по итогам аттестации.

11. Участие обучающихся преподавателя в конкурсах, мероприятиях, внеурочная деятельность.

- подготовка призеров олимпиад, лауреатов конкурсов, фестивалей; дипломантов Международного, Всероссийского конкурсов по линии Министерства культуры РБ, РФ.

12. Профорientационная работа

- 13. Оформление документации, установленной локальными актами учреждения.
- 14. Подготовка детей к участию в мероприятиях.

## 5. Условия снижения премии и их невыплаты.

5.1. В случае неудовлетворительной работы преподавателей, невыполнения ими должностных обязанностей, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательстве РФ, на основании служебной записки заместителя директора по учебной части о допущенном нарушении преподаватели могут быть частично или полностью лишены премии.

5.2. Лишение преподавателя премии полностью или частично производится на основании приказа (распоряжения) руководителя учреждения с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии независимо от применения к нему мер дисциплинарного взыскания.

5.3. Преподаватели могут быть частично или полностью лишены премии в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- невыполнения производственных и технологических инструкций, положений, регламентов, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;
- невыполнение приказов, указаний и поручений руководителей;
- ошибок и искажений в отчетности;
- некачественное выполнение плановых работ, подготовка и проведение мероприятий, заданий и другие упущения в работе;
- нарушение трудовой дисциплины (наличие дисциплинарных взысканий);
- за прогулы

5.4. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором было место быть.

5.5. Премия не выплачивается на период нахождения преподавателя на бюллетени по нетрудоспособности и в отпуске без сохранения заработной платы.

## 6. Порядок распределения стимулирующих выплат

6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются преподавателям МБУ ДО ДШИ с учетом критериев оценки эффективности деятельности преподавателей (Приложение №1).

6.2. Для распределения выплат стимулирующего характера в МБУ ДО ДШИ приказом директора создается комиссия.

6.3. Председателем комиссии является директор МБУ ДО ДШИ МР Аскинский район РБ.

6.4. Полномочия комиссии:

- анализ и оценка представленных в комиссию документов по оценке качества труда преподавателей;
- расчет оценочных баллов по каждому преподавателю;
- заполнение оценочных листов;

6.5. Размеры выплат устанавливаются в баллах к окладу, общий объем всех выплат для каждого преподавателя максимальным размером не устанавливается. Стоимость балла определяется как отношение общего фонда стимулирующей части на квартал к общей сумме баллов, набранных всеми преподавателями МБУ ДО ДШИ

6.6. Расчет стоимости балла стимулирующей части производится ежеквартально.

6.7. По решению комиссии могут быть установлены дополнительные критерии установления надбавок и доплат.

6.8. Установление, пересмотр размеров выплат преподавателям происходит один раз в квартал в следующем порядке:

- Зам. Директора по УЧ готовит сводную таблицу с предложениями по начислению баллов преподавателям.
- на основании представленных документов комиссия устанавливает для каждого преподавателя количество оценочных баллов в пределах диапазона баллов, предусмотренных в Критериях.
- Указанный в Положении максимальный размер выплат устанавливается при полном соответствии деятельности преподавателя приведенным критериям. Размер доплаты определяется путем суммирования баллов по всем критериям( показателям).
- По результатам рассмотрения представленных документов на каждого преподавателя оформляется оценочный лист за подписью членов комиссии.
- Сводный оценочный лист с указанием общего количества баллов по каждому преподавателю или индивидуальные оценочные листы в обязательном порядке доводятся до сведения преподавателей.
- Заседания комиссии проводятся ежеквартально по мере поступления денежных ассигнаций на выплату доплат стимулирующего характера.

## 7. Заключительные положения

- 7.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.
- 7.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.