

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

№ 5

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«14» апреля 2017 г.

Регистрационный № 6

Подпись _____

«Согласовано»

в РК профсоюзов РГУ и ОО

Регистрационный № 21

«03» апреля 2017 г.

Руководитель вышестоящего профоргана

З. Р. Суфиярова

фамилия, имя, отчество

подпись

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АСКИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
на 2017-2019 годы

Представитель работодателя:

Директор МБУ ДО ДШИ

Е.В.Стручкова

МП

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

З.Д.Султангареева

МП

Утвержден на общем собрании работников МБУ ДО ДШИ

«03» апреля 2017 г.

с. Аскино 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств муниципального района Аскинский район Республики Башкортостан

(далее – коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, заключенным между Работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская школа искусств муниципального района Аскинский район Республики Башкортостан (далее – Работники) и Стручкова Елена Владимировна (далее – Работодатель)

в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее - трудовое законодательство).

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детей Детская школа искусств муниципального района Аскинский район Республики Башкортостан,

в лице директора Стручковой Елены Владимировны, действующий на основании Устава «далее - Работодатель» и работники, представленные первичной профсоюзной организацией, первичная профсоюзная организация Аскинской районной территориальной организации Башкортостанской Республиканской организации общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, действующей на основании Устава (далее – ППО), в лице ее выборных органов - Профсоюзного комитета (далее – Профсоюзный комитет) и председателя.

1.3. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- регулирования социально-трудовых отношений, максимально способствующих ее стабильной и производительной работе, успешному долгосрочному развитию, росту ее общественного престижа и деловой репутации;
- установления дополнительных социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение Работников по сравнению с трудовым законодательством, соглашениями;
- повышения уровня жизни Работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе;
- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.4. Работодатель и Работники признают Первичную профсоюзную организацию и ее Профсоюзный комитет единственным представителем интересов Работников - членов профсоюза, а при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и в